



VERLAUF EINER PFLEGEEOASE

Veränderungen – Risiken – Gewinne

WAS HAT SICH VERÄNDERT?

- **Bewohnerzahl von 8 auf 7 reduziert**
- **Personalbesetzung von 4:3 auf 3:2**
- **Abstriche in der Umsetzung**
- **Leitungs-/Personalwechsel**
- **Bewohner- noch 2 „Ur“-Bewohner**
- **Sichtweise von Außen, aber auch von Innen auf die Oase**



RISIKEN IM VERLAUF DER OASE

- Überangebot/ Reizüberflutung
- Routine/ Alltag
- Personalfuktuation
- Ungeschultes Personal
- Wenig Verständnis für die Konzeption
- Angehörige/ Umfeld
- Nachbelegung intern – extern
- Unsicherheit durch zu wenig Aufklärung



GEWINNE FÜR PERSONAL

- **Kontinuität**
- **Arbeiten *aus dem Bauch*-mit allen Sinnen**
- **Zeit am/ beim Bewohner**
- **Entwicklung – „wachsen“ mit der Aufgabe**
- **Stärkere (Ver-) Bindung zum Bewohner**
- **Kreativität, Spontanität und Flexibilität**
- **Akzeptanz der Oase durch das Umfeld**



GEWINNE FÜR ANGEHÖRIGE

- **Kontinuität**
- **Aufklärung und Wissen**
- **Akzeptanz**
- **Gegenseitiges Verständnis**
- **Vertrauen**
- **Beziehung**
- **Begleitung**
- **„Ich bin nicht alleine“ in der Situation**





Daniela König, PUR VITAL Garching/Alz



GEWINNE FÜR BEWOHNER

- **Kontinuität**
- **Familiäre Umgebung - „Dazu gehören“**
- **Schutz und Geborgenheit**
- **Normalität**
- **Stabilisierung /Verbesserung des AZ**
- **Ansprechen aller Sinne/ intensive Kontakte**
- **Umfassende Betreuung und Begleitung in der letzten Lebensphase**





Daniela König, PUR VITAL Garching/Alz



NACH 6 JAHREN IMMER NOCH...

**eine sehr gute Möglichkeit
schwerstpflegebedürftige Bewohner**

- ❖ **Sinnvoll**
- ❖ **Achtsam**
- ❖ **Wirksam**

zu pflegen und zu begleiten

